



Ipotesi di Contratto integrativo Aziendale con le Rappresentanze Sindacali dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica (PTA) in tema di Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.) – Anno 2025

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente agli specifici accordi illustrati.

Sezione II – Risorse variabili

In data 17.06.2025 sono state sottoscritte tra la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza dell'Area Sanità e Funzioni Locali sezione PTA le linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2025.

Nelle linee medesime è precisato che:

- le RAR, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al “Fondo per la retribuzione di risultato” per la Dirigenza Area Sanità e al “Fondo risultato e altri trattamenti accessori” per la Dirigenza PTA, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano;
- l'ammontare delle RAR per ogni Azienda è definito in proporzione al numero dei dirigenti al 30.06.2025;

Le risorse variabili in argomento sono oggetto di apposito finanziamento regionale. Per l'anno 2025, la Regione Lombardia, con decreto nr. 14529 del 17.10.2025 ha assegnato a titolo di 70% di risorse aggiuntive regionali per le Aree dirigenziali l'importo complessivo di € 527.840,00 (oltre a oneri riflessi ed IRAP a carico Ente).

A livello aziendale il già menzionato ammontare è stato così ripartito tra le due Aree Dirigenziali:

- Dirigenza Area Sanità € 510.934,00
- Dirigenza Funzioni Locali – Dirigenza PTA € 16.906,00

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Le risorse RAR sottoposte a certificazione, come detto nella precedente sezione II, ammontano allo stato ad € 16.906,00 cui si addiziona l'ulteriore finanziamento regionale a saldo.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – *Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – *Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.*

Le risorse aggiuntive regionali assegnate a tale titolo sono state interamente impegnate con i contratti integrativi aziendali.

Sezione III – *Eventuali destinazioni ancora da regolare.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

I compensi incentivanti finanziati con le risorse aggiuntive regionali sono attribuiti al personale tenuto conto del raggiungimento dei risultati attesi per la progettualità prevista nell'ipotesi di contratto e approvata dal NVP, sulla base degli indicatori individuati e dell'effettivo apporto partecipativo dei singoli dipendenti coinvolti in detta progettualità.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV
Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La spesa relativa alle RAR non incide sui fondi contrattuali di competenza delle varie aree contrattuali ma trova copertura nelle specifiche assegnazioni di Regione Lombardia.

Nel Bilancio Aziendale le somme relative alle RAR sono imputate su conti specificatamente dedicati.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Si conferma la disponibilità finanziaria alla copertura delle risorse variabili sottoposte a certificazione.

Legnano, **27 OTT 2025**

Il Dirigente Responsabile
SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
dott. Andrea Colombo

